

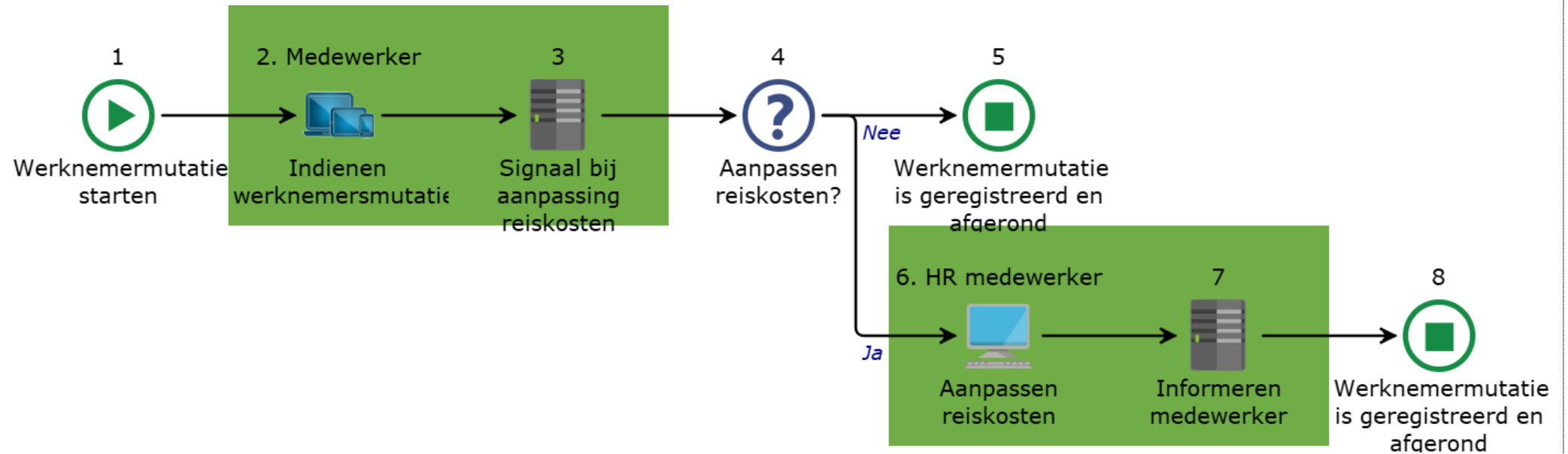
Werknemermutaties - versie 2.0

Procesbeschrijving

Datum : 23-3-2022

Inhoudsopgave

Werknemermutaties - versie 2.0	4
1. Werknemermutatie starten	4
2. Indienen werknemersmutatie	5
3. Signaal bij aanpassing reiskosten	6
4. Aanpassen reiskosten?	6
5. Werknemermutatie is geregistreerd en afgerond	6
6. Aanpassen reiskosten	6
7. Informeren medewerker	7
8. Werknemermutatie is geregistreerd en afgerond	7



Werknemermutaties - versie 2.0

1. Werknemermutatie starten

 Systemen
HR systeem

 IKB Spelregels Praktische instructie 2022 - medewerkers VRK

 Omschrijving

Naam van het proces:

Werknemermutatie

Doel:

Tijdig, juist en volledig verwerken van werknemersmutaties.

Omschrijving:

welke mutaties vallen hieronder?

- wijzigen Bankrekeningnummer
- wijzigen Tenaamstelling
- wijzigen Noodgegevens (ICE)
- wijzigen adres/woonplaats
- wijzigen contactgegevens
- toevoegen/wijzigen Kindgegevens
- Aanvragen IKB (studie/opleiding moet wél aansluiten bij het werk i.v.m. belastingaftrek)
- aanvragen fietsplan (geldt voor AZ)
- Aanvragen sportabonnement

Toepassingsgebied:

Alle medewerkers binnen de organisatie met een arbeidsovereenkomst (alles incl. IKB);
Wijzigen persoonsgegevens geldt voor alle mdw-ers met een AO; stage-overeenkomst; Externen;
vrijwilligers (dus alles, zonder IKB)

Proceseigenaar:

Taakgroep P&O

Guides (specifiek):

- IKB beschreven in CAR-UWO
- Fietsplan, beschreven in Beleid/personele regelingen

KPI's:

- mutatie is direct na invoer verwerkt
- IKB kan continue gemuteerd worden, doch elke maand vóór de 6e ivm verwerking in dezelfde maand
- Routeberekening is o.b.v. Kortste Route

Guides Generiek:

- Eigenaarschap bij medewerkers. Verantwoordelijkheid in de lijn, integraal management
- Registratie bij de bron
- Eenmalige registratie
- Eén set processen voor iedere organisatie binnen de VRK
- Processtappen voegen waarde toe.
- Eindgebruiker staat centraal
- 100% compliant met wet- & regelgeving en CAO's
- Uniforme en transparante processen. We beschrijven geen uitzonderingen. We hanteren de 80 / 20 regel(de uitzonderingen zullen door de vakspecialisten worden opgelost)
- Procesontwerp gebaseerd op vertrouwen. Controles achteraf
- Maximale systeemondersteuning en controle: Autorisaties, juist-, volledig- & tijdigheid

Enablers:
Systemen:

- HR-systeem
- Google Maps? / Postcodetabel

S	I	P	O	C
Suppliers	Inputs	Process	Outputs	Customers
• medewerkers	• Werknemersmutatie • Bewijsstuk	Zie beschreven proces.	• Correct verwerkte mutatie.	• Medewerkers


Opmerkingen

bankrekeningnummer wijzigen; optie voor SA voor uitsluiting i.v.m. loonbeslag (meenemen in inrichting/overleg SA)


2. Indienen werknemersmutatie

Rollen

Medewerker


RASCI

Medewerker
Medewerker
HR medewerker
Leidinggevende

*Responsible
Accountable
Support
Informed*


Systemen

HR systeem


Omschrijving

De medewerker dient via het SelfService portaal zijn/haar mutatie in.

Werknemersmutaties hebben betrekking op persoonsgegevens en persoonsomstandigheden
Zoals:

- wijzigen Bankrekeningnummer
- wijzigen Tenaamstelling
- wijzigen Noodgegevens
- wijzigen Adres/woonplaats
- wijzigen Contactgegevens
- toevoegen/wijzigen Kindgegevens
- Aanvragen IKB (studie/opleiding moet wél aansluiten bij het werk ivm belastingaftrek)
- Aanvragen fietsplan (geldt voor AZ)
- Aanvragen sportabonnement



Waarde toevoegend:

Klant

3. Signaal bij aanpassing reiskosten



Systemen
HR systeem



RASCI
HR medewerker

Informed



Omschrijving

Signaal/taak is van toepassing in het geval van verhuizing/adreswijziging



Opmerkingen

Let op: Thuiswerkvergoeding aandacht geven bij de implementatie



Waarde toevoegend:

Klant



4. Aanpassen reiskosten?



Conditie
Nee
Ja

Aantallen



Omschrijving

Dit is een geautomatiseerde controlevraag door het systeem.

Bij wijziging adres ontvangt de HRM-administratie een taak voor aanpassing reiskostenvergoeding.



5. Werknemer mutatie is geregistreerd en afgerond



Systemen
HR systeem



Omschrijving



6. Aanpassen reiskosten



Rollen
HR medewerker



RASCI
HR medewerker
Werkgroep P&O
Medewerker

*Responsible
Accountable
Informed*



Systemen
HR systeem



Omschrijving

De reiskosten woon-werk worden aangepast aan de reisafstand tussen de standplaats en het nieuwe woonadres van de medewerker.

Maximaal 30km enkele reis



Waarde toevoegend:

Klant

7. Informeren medewerker



Systemen
HR systeem



RASCI
Medewerker

Informed



Omschrijving

De medewerker wordt geïnformeerd over de wijziging (inzicht oud - nieuw)
(bij voorkeur middels een automatisch bericht via het HR-systeem)



Waarde toevoegend:

Klant



8. Werknemer mutatie is geregistreerd en afgerond



Systemen
HR systeem